

Accélérer la mise en oeuvre du changement avec Map & Match

CONTEXTE DU PROJET

Une mission d'accompagnement d'une transformation digitale liée au déploiement de SAP dans la filière finance (5 000 collaborateurs) d'un groupe industriel du CAC 40.

Le cabinet de conseil en charge du projet s'appuie sur la plateforme map & match pour mesurer l'appétence ou la résistance au changement du périmètre considéré et identifier les acteurs clés. Le résultat : un projet délivré dans les temps, qui intègre la dimension humaine de manière exhaustive et objective et un accompagnement du changement sécurisé durablement.

ENJEUX DU PROJET

- 01 Identifier et mobiliser rapidement les acteurs clés (ambassadeurs et résistants)
- 02 Maintenir l'adhésion et l'énergie des équipes tout au long du déploiement
- 03 Structurer la dynamique collective pour réussir le passage à SAP

DÉMARCHE

Communication et mobilisation

Mise en place d'une **communication projet claire et engageante** pour impliquer l'ensemble des collaborateurs dès le démarrage.

Réalisation et analyse des profils Map & Match

Réalisation d'un **diagnostic collectif approfondi** à partir des profils individuels et des dynamiques d'équipes afin de cartographier les leviers et les points de vigilance.

Alignement managérial et sponsoring

Organisation de sessions avec l'équipe pilote, l'encadrement et le sponsor exécutif pour **assurer leur adhésion et leur rôle de relais**.

Identification des relais et résistances

Détection des ambassadeurs et des profils les plus réticents pour adapter l'accompagnement et anticiper les freins au changement.

BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE

- **Mise en mouvement** accélérée des acteurs
- **Respect** des singularités
- Mise en lumière des **complémentarités du collectif**
- **Accompagnement individualisé** du changement
- Identification rapide des **leviers** et des **résistances**
- **Engagement** par le sens et le plaisir de faire

BÉNÉFICES POUR LE CABINET CONSEIL

- Une approche **facile à vendre et apprécié** des clients
- Un diagnostic **exhaustif et data-driven**
- Une nouvelle **offre de service** à proposer en **accompagnement du capital humain**

« Je ne voyais pas l'utilité de map & match et le trouvais trop sophistiqué. Mais finalement, j'ai tout compris et je suis rassurée de voir que le côté humain est pris en compte pour assurer le succès du projet ! » – Collaboratrice accompagnée avec map & match

CONTEXTES APPLIQUABLES

- Constitution d'une équipe projet complémentaire et opérationnelle
- Accompagnement au changement sur un large périmètre
- Remobilisation post-crise
- Consulting ou mission RH nécessitant d'intégrer la dimension humaine