



Détails de la formation :
“ Enrichir le recrutement avec map & match et les Talents T5™”

Public visé :

Dirigeant, Manager, Professionnel RH en entreprise, Recruteur, Chasseur de têtes

Pré-requis :

Être certifié map & match et s'intéresser aux problématiques de recrutement à tous niveaux de l'entreprise

Objectifs :

Permettre au stagiaire d'appréhender une nouvelle approche des talents de chaque collaborateur selon les principes systémiques d'Expert5A™ afin d'optimiser les processus de recrutement, qu'ils soient internes ou externes.

Résultats escomptés :

Permettre à chaque stagiaire de s'approprier l'approche unique et innovante de la lecture des talents du « plaisir de faire » des collaborateurs (talents T5™) dans le cadre de la création de valeur individuelle et collective afin de pouvoir appréhender le “match” avec les attendus du poste ainsi que la complémentarité d'un nouveau profil dans l'équipe.

Méthodes pédagogiques :

Approche unique mêlant théorie, pratique et exercices pratiques fondés sur les principes systémiques Expert 5A™.

Modalité d'accès :

Cette formation est ouverte à toute personne en situation de handicap.

Pour toute autre situation de handicap, nous contacter pour voir la faisabilité, et dans la mesure du possible, nous nous adapterons ou nous vous orienterons vers des solutions alternatives.

Cette formation peut se faire à distance en cas d'incapacité de déplacement.

Référente pédagogique et administratif : Juliette MESSEANT (jmesseant@mapandmatch.com)

Référente handicap : Valérie Jones (vjones@mapandmatch.com)

Programme :

Objectif	Programme	Durée	Supervision
Introduction	Rappel <ul style="list-style-type: none"> ● Modèle Expert5A™ ● Système, dynamiques et talents 	10 minutes	Tour de table
Préparer son entretien	Définir son besoin <ul style="list-style-type: none"> ● La description de poste ● La caractérisation 	1h	Caractérisation en ligne sur la plateforme V3
S'approprier la template d'analyse map and match à partir du profil T5™ du candidat	<u>Le résumé du profil individuel</u> <ul style="list-style-type: none"> ● Les talents et les inconvénients ● La création de valeur ● Les modalités de la prise de décision ● La valeur collaborative ● Le style managérial <u>Les questions à poser au candidat</u>	1h30	Cas pratiques à partir de la plateforme Exercices d'identification de questions
PAUSE		10 minutes	
Apprendre à faire matcher le poste / le manager et l'équipe du candidat	<u>Le matching avec le poste</u> <u>Le matching avec son manager</u> <u>Le matching avec l'équipe</u> <ul style="list-style-type: none"> ● à laquelle il appartient ● qu'il supervise 	30 minutes	Cas pratiques à partir de MapDrive
Comprendre la plus value de l'analyse map & match	L'utilisation de ces analyses <ul style="list-style-type: none"> ● pour poser les bases de la collaboration future ● pour l'onboarding Questions/Réponses Modalités d'assistance disponible	15 minutes	Tour de table pour que chacun projette l'usage auprès de ses clients

Programme de la formation : 1/2 journée
Outils utilisés : Powerpoint internes, plateforme map & match