



### Détails de la formation :

#### “ Accompagner la performance individuelle et collective par les talents du plaisir de faire (Talents T5™) - Certification ”

#### Public visé :

Dirigeant, Manager, Consultant en conseil RH, Coach individuel ou d'équipes, Professionnel RH en entreprise

#### Pré-requis :

- Avoir réalisé son profil T5™ et avoir été débriefé
- Avoir été confronté à des postes de management, de coaching individuel ou collectif ou dans la fonction RH dans des contextes d'accompagnement individuel dans des perspectives de recrutement ou d'évolution de carrière
- Avoir suivi le parcours E-Learning en amont de chaque journée de session collective.

#### Objectifs :

Permettre au stagiaire d'appréhender une nouvelle approche des talents de chaque collaborateur selon les principes systémiques d'Expert5A™ et d'utiliser l'ensemble des fonctionnalités de l'application map and match™

#### Résultats escomptés :

Permettre à chaque stagiaire de s'approprier l'approche unique et innovante de la lecture des talents du « plaisir de faire » des collaborateurs (talents T5™) dans le cadre de la création de valeur individuelle et collective afin de pouvoir appréhender l'adéquation d'un individu sur ses missions, l'accompagnement individuel dans le cadre de l'évolution de carrière, de la mobilité ou du recrutement et l'accompagnement de la performance collective dans le cadre d'équipes fonctionnelles ou projet.

Chaque participant recevra à la validation de son exercice de validation un certificat “expert map & match” qui permet d'accéder à la plateforme map & match et d'appliquer l'approcher dans ses accompagnements

#### Méthodes pédagogiques :

Approche unique mêlant théorie, illustrations concrètes par des expériences vécues par les experts et exercices pratiques fondés sur les principes systémiques Expert 5A™:

#### Modalité d'accès :

Cette formation est ouverte à toute personne en situation de handicap.

Pour toute autre situation de handicap, nous contacter pour voir la faisabilité, et dans la mesure du possible, nous nous adapterons ou nous vous orienterons vers des solutions alternatives.

Cette formation peut se faire à distance en cas d'incapacité de déplacement.

**Référent pédagogique :** Juliette MESSEANT (jmesseant@mapandmatch.com)

**Référente handicap :** Valérie Jones (vjones@mapandmatch.com)

**Programme :**

Objectif global	Module	Programme	Durée	Supervisions conditions certifications et de
<b>Théorie</b> Maîtriser le modèle Expert5A et ses composants Tout savoir sur la lecture d'un profil individuel	1	Modèle Expert5A™ Systèmes et talents Les 20 talents T5™ Les définitions T5/C5/I5	2H*	QCM et exercice en ligne
	2	Préparation d'un débriefing Cycle de création de valeur Débriefing les talents et les irritants Débriefing les triangles Gestion des réactions du collaborateur	2H*	
<b>Mise en pratique</b> Etre autonome dans l'accompagnement individuel par les Talents du Plaisir de faire	3	Premier jour avec la formatrice en petit groupe d'apprenants  Cas pratiques en groupe et préparation individuelle du débrief  Utilisation de la plateforme dans la création d'un collaborateur	1 JOUR	Grille d'observation
<b>Théorie</b> Maîtriser la définition de l'intelligence collective selon map & match Tout savoir sur l'analyse d'un profil collectif	4	Comprendre l'utilité de la caractérisation R5 Apprendre la Caractérisation d'un poste Traduire une description de poste en caractérisation Apprendre la caractérisation des enjeux d'un collectif	4H*	QCM et exercices en ligne
<b>Mise en pratique</b> Etre autonome dans l'accompagnement collectif par les Talents du Plaisir de faire (profils équipes et caractérisation)	5	Deuxième jour avec la formatrice en petit groupe d'apprenants  Cas pratiques en groupe et préparation : <ul style="list-style-type: none"> <li>- d'un profil collectif</li> <li>- d'une caractérisation R5</li> <li>- d'une analyse map profil face à une map de caractérisation</li> <li>- Mise en perspective de l'individuel et du collectif</li> </ul> Utilisation de la plateforme dans la génération de map	1 JOUR	Grille d'observation
<b>Théorie</b> Maîtriser la plateforme	6	Générer un profil individuel	1H	QCM et exercices en ligne



map & match		Comprendre le suivi et l'organisation de mes utilisateurs et client Générer un profil collectif Générer une map caractérisation Savoir utiliser MapDrive: le support d'accompagnement		
<b><i>Théorie</i></b> (option - ne concerne pas les référents RH) Savoir vendre map & match et construire son offre	7	<i>Savoir pitcher map &amp; match et les offres liées</i> <i>Répondre aux objections</i>	2H	<i>Pitch en simulation</i> <i>débriefing</i>

**VALIDATION FINALE DES ACQUIS** : 1h de simulation de débriefing en 1to1 avec une formatrice

**Temps total** : Prévoir 2 jours de présentiel, 1 jour de E-LEARNING\* + 1h validation - 26H au total  
\*estimation.

**Outils utilisés** : Awkn (logiciel e-learning), plateforme map & match, zoom si distanciel