



version mars 2024

**Détails de la formation :**

**“ Développer la performance collective par les Energy Skills™ (talents T5™) ” - format ½ journée**

**Public visé :**

Managers, DRH, RRH, Collaborateurs

**Pré-requis :**

Avoir été confronté à des problématiques de travail collectif et être en situation de collaboration à plusieurs

Formation collective avec plusieurs participants en équipe

**Objectifs :**

Permettre aux stagiaires d’appréhender une nouvelle approche des talents de chaque collaborateur et de la performance collective en équipe pour optimiser l’efficacité du travail ensemble.

**Résultats escomptés :**

Permettre à chaque collaborateur et manager de s’approprier une nouvelle façon de fonctionner ensemble, sur la base des dynamiques systémique d’Expert5A™. Par la découverte des talents du plaisir de faire, mieux comprendre l’apport de chacun dans la création de valeur. Instaurer une nouvelle dynamique dans l’équipe avec plus de fluidité entre manager et collaborateurs et les collaborateurs entre eux.

Permettre à chacun de comprendre quels sont les enjeux de l’équipe et comment les adresser.

Dynamiser les pratiques managériales du responsable d’équipe pour lui permettre de développer chacun de ses collaborateurs et l’efficacité du collectif.

**Modalité d’accès :**

Cette formation est ouverte à toute personne en situation de handicap.

Pour toute autre situation de handicap, nous contacter pour voir la faisabilité, et dans la mesure du possible, nous nous adapterons ou nous vous orienterons vers des solutions alternatives.

Cette formation peut se faire à distance en cas d’incapacité de déplacement.

**Référente pédagogique et administratif :** Juliette MESSEANT ([jmesseant@mapandmatch.com](mailto:jmesseant@mapandmatch.com))

**Référente handicap :** Valérie Jones ([vjones@mapandmatch.com](mailto:vjones@mapandmatch.com))

**Human Capital Link**

144 Avenue Charles de Gaulle

92200 Neuilly sur Seine

Siret 811 278 829 00015

**Programme de la formation : 4 heures** (pouvant varier en fonction des objectifs définies en amont et du nombre de participant)

Objectif	Déroulé	durée	Validation des acquis
<b>1- Comprendre les 20 talents du plaisir de faire</b>	<b>Introduction de la formation.</b> Présentation des objectifs et du déroulé  Retour sur l'approche	0,5h	Questionnaires individuels à compléter en ligne
<b>2- Savoir lire des profils individuels</b>	<b>Les talents T5™ du plaisir de faire</b> 1- Les 20 talents T5™ du « plaisir de faire » 2- Jeu: Découverte du profil T5™ de chacun	1,5h	
<b>3- Analyser la dynamique d'une équipe et identifier les axes d'optimisation de son fonctionnement</b>	<b>La complémentarité et la performance collective de l'équipe</b> 1. Découverte du profil de l'équipe et de son mode de fonctionnement 2. Exercice d'application pour découvrir ensemble les dynamiques clés nécessaires pour réaliser les objectifs court terme de l'équipe	2h	Mises en situation

La formation est organisée autour des tests de profil T5 réalisés par chaque participant en amont de la formation, d'apports théoriques, de jeux d'équipe, d'exemples concrets et de partage d'expérience.

Le programme est à titre indicatif et s'adapte aux besoins de chaque donneur d'ordre ainsi que du nombre de participants

**Outils utilisés :** Powerpoint internes, plateforme map & match