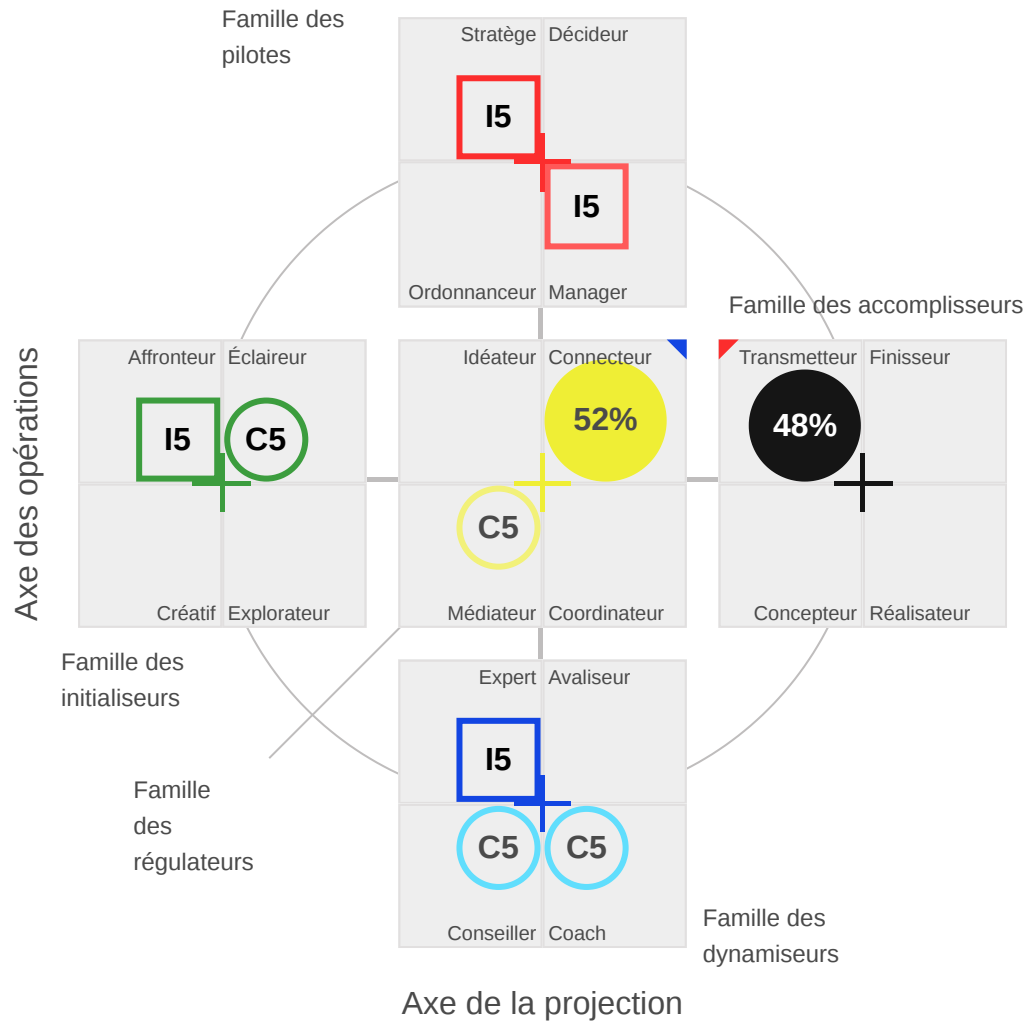


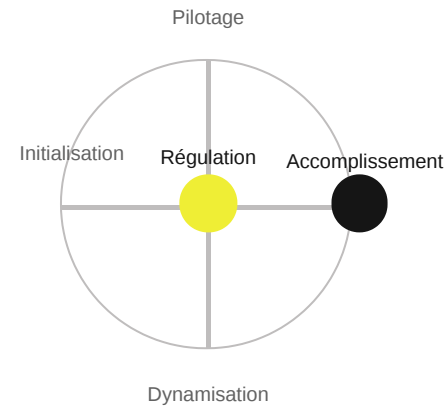
map&match

Profil T5™ de Marie Bertin

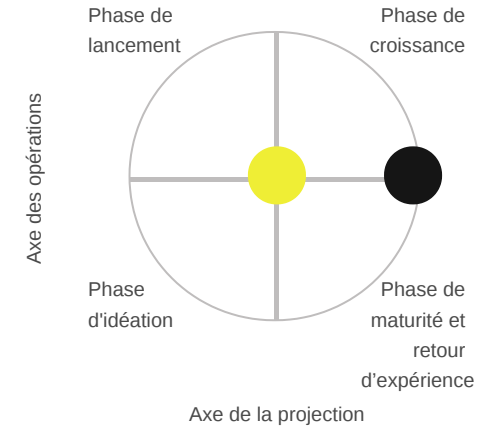
Réalisé le 31/08/2020



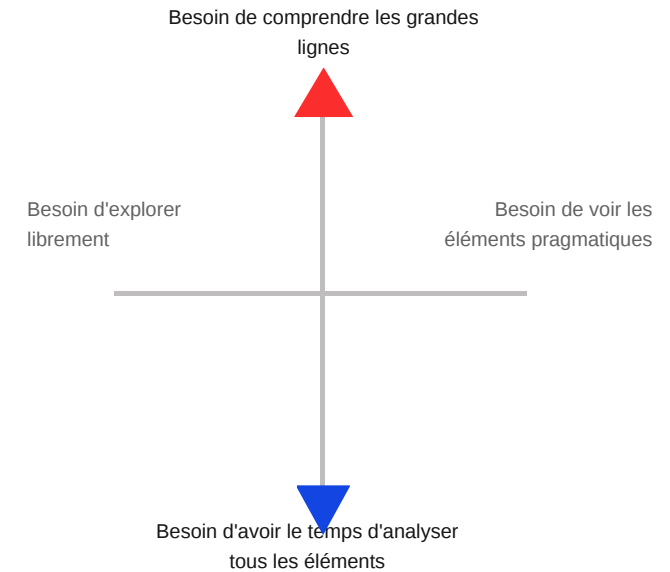
VOS DYNAMIQUES DE PROFIL



VOS PHASES DE PROJETS FAVORITES



VOTRE MANIÈRE D'ABORDER DES PROBLÉMATIQUES



Vos talents constituent une famille d'appétences tout à fait particulières. Ils sont définis comme suit :

- Ces talents sont au nombre de 20, répartis en cinq grandes familles.
- Dans le profil d'un individu, ces talents sont exprimés de deux manières différentes.
- La première expression est celle des talents ADNiques et structurant de la personne, dites T5™ .
- En complément des talents T5™ chacun possède un à plusieurs talents (notés C5™ dans le profil), ce sont des zones de confort ou d'aisance que l'individu a développé par l'expérience ou la formation. Il aime s'y inscrire mais ils ne constituent pas pour autant ses moteurs d'épanouissement.

L'ensemble constitue sa « personnalité du faire ». Un talent se reconnaît au plaisir qu'il procure lorsqu'il est mis en action et à l'aisance de sa mise en oeuvre quand il s'agit de collaborer. C'est en cela qu'un talent T5™ est moteur d'épanouissement de l'individu.

Partie intégrante de synergies d'intelligences, aucun talent ne peut se targuer d'être plus important qu'un autre, et de ce fait, aucun jugement de valeur ne peut être apposé sur l'un ou l'autre des talents. Ajoutons que tous les talents sont nécessaires à l'entreprise, sans exception !

Votre profil T5™ révèle votre véritable personnalité du faire, et vous confère un style d'intelligence qui vous est propre. Véritable boîte à outils, le profil T5™, ou personnalité du faire, détermine la façon dont vous ferez spontanément face à des situations plus ou moins complexes, et comment vous enrichirez une intelligence collective.

Votre profil T5™ révèle une meilleure compréhension de vous-même à trois niveaux différents, correspondant à trois ensembles d'informations.

Les dynamiques de votre profil

Votre profil repose sur une combinaison de 2 à 5 dynamiques possibles. Cela montre dans quelles phases d'un projet vous préférez être impliqué.

La façon dont vous abordez des problématiques

Lorsque vous abordez une problématique, vous avez tendance à vous appuyer sur certains types de points de vue, parmi 4 possibles.

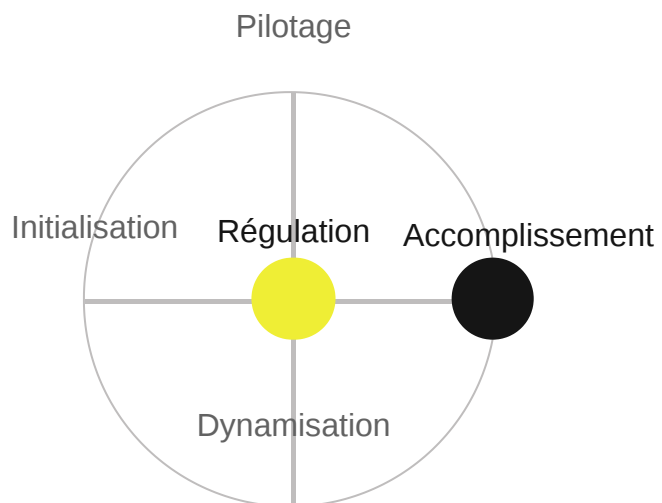
Votre profil T5™

Votre profil T5™ est composé de deux types de talents:

1. de 1 à 6 talents T5™ de nature ADNique et qui constituent des moteurs d'épanouissement.
2. de plusieurs talents C5™ qui révèlent autant de zones de confort ou d'aisance, mais qui n'agissent pas comme des moteurs d'épanouissement.

Votre profil T5™ révèle également vos inconforts (I5), ou irritants. Ce ne sont pas des incompétences mais ce que l'on fait sans plaisir et qui consomme de l'énergie. Si vous le pouvez, essayez de les déléguer pour rechercher la complémentarité de ceux autour de vous pour qui c'est une appétence.

Votre profil T5™ révèle la façon dont vous aimez contribuer à des actions et des projets, en partant de votre 'Plaisir de Faire'. Il présente les dynamiques suivantes :



NOIR : L'un des talents T5™ composant votre profil appartient à la dynamique Noire de l'Accomplissement. Cela indique que vous aimez transformer les idées en projets, et vous impliquer dans la réalisation des tâches. Vous aimez vous lancer dans la concrétisation des projets, et contribuer à leur finition. Vous aimez établir les conditions qui garantiront la réalisation des actions.

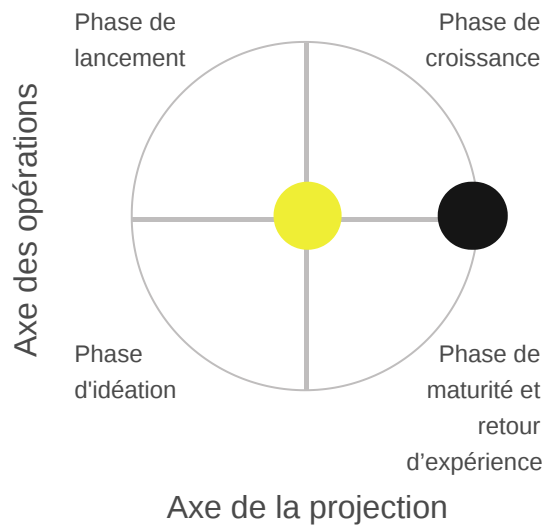
JAUNE : L'un des talents T5™ composant votre profil appartient à la dynamique Jaune de la Régulation. Cela indique que vous aimez assurer une synergie entre l'organisation et ses composantes. Vous aimez intégrer des projets et des acteurs dans leur organisation, au bénéfice de tous. Vous aimez créer des liens. Vous aimez contribuer à la cohérence des choses.

Astuce 1: Dans une équipe, cherchez des profils qui pourraient compléter le vôtre, à savoir, avec des dynamiques différentes sur l'axe horizontal, sur l'axe vertical ou au centre.

Astuce 2: Repérez quelles sont les dynamiques manquantes de votre profil qui vous créent le plus de difficultés dans votre position actuelle. Il indiquera quel type d'alerte, d'aide, de formation, etc, vous pourriez chercher.

Un projet évolue selon une succession de phases, qui vont de la phase d'idéation à la phase de maturité et retour d'expérience.

Vos dynamiques indiquent les phases dans lesquelles vous préférez être impliqué.



Votre profil T5™ montre une appétence pour accomplir les projets, en fournissant le travail nécessaire pour qu'ils délivrent les résultats attendus.

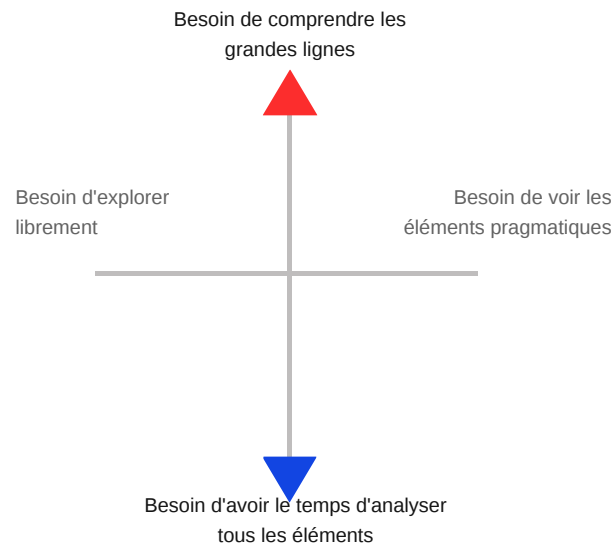
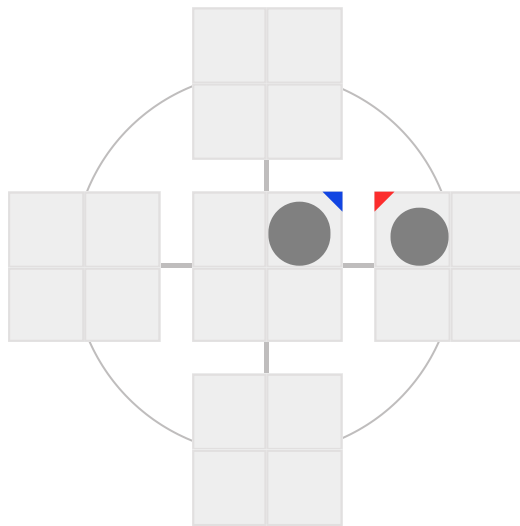
De plus, la dynamique jaune indique que vous prenez également en considération l'enrichissement de l'entité au sein de laquelle se déroule le projet.

Astuce 1: Essayez d'imaginer la dynamique de votre équipe par rapport à ses objectifs fondamentaux: de quelles phases d'un projet votre équipe est-elle responsable?

Astuce 2: Si votre projet l'exige, cherchez des profils dont la dynamique complète la vôtre, c'est à dire ceux qui permettent de compléter l'ensemble des phases d'un projet.

La particularité de talents T5™ est qu'eux aussi portent leur propre dynamique

Vous trouverez la dynamique de chacun des talents T5™ composant votre profil en regardant la couleur du triangle dans la case correspondante. Ces dynamiques T5™ sont des points de vue sur lesquels vous vous reposez chaque fois que vous abordez des problématiques et essayez de les résoudre.



Vous combinez 2 points de vue lorsque vous traitez un sujet : une prise de hauteur et un point de vue critique. Pour résoudre une problématique, vous aurez autant besoin d'en comprendre les grandes lignes, que ses éléments de détail.

Bien avoir en tête que :

- Le nombre de triangles n'a pas d'importance, ce qui compte est l'apparition d'une couleur donnée
- La façon dont vous combinez les différents points de vue est unique et vous caractérise. Acceptez-le!

Astuce: Lorsque vous discutez de problématiques avec les membres de votre équipe, vous combinez de la même façon des points de vue différents. Pour faciliter votre communication et votre collaboration avec d'autres, voyez si vous pouvez mieux comprendre leur propre point de vue. Ce faisant, gardez à l'esprit qu'il n'y a pas de mauvaises combinaisons.

● Connecteur (52%)

Établir une communication ad-hoc constitue le moteur des porteurs du T5™ Connecteur. Ils savent faire circuler les informations utiles et nécessaires à chacun des acteurs. Ils aiment établir ou shunter les circuits d'informations afin de lier les acteurs (individus, équipes, entités) les uns aux autres pour créer des liens fonctionnels.

Dans votre profil, le talent Connecteur est un T5™. Cela signifie que vous avez besoin de mettre en œuvre votre goût pour la mise en relation des Hommes, afin de vous épanouir. On confie au porteur du T5™ Connecteur la responsabilité de la communication. Le connecteur sera très efficace dans la création et la facilitation des liens fonctionnels. Un individu porteur de ce talent a un impact positif sur la capacité d'une équipe ou d'un projet à s'enrichir d'« autres » même ces derniers ne font pas partie d'un proche environnement.

Mots-clés

Mise en relation, liens opérationnels, partenariat, rapprochement, connexions, communication

Ce que vous aimez

L'expression des liens sociaux -
La communication - Provoquer des rencontres

● Transmetteur (48%)

Assurer la capacité à mener des projets constitue le moteur des porteurs du Talent T5™ Transmetteur qui sont des enseignants dans l'âme. Mais s'ils prennent effectivement plaisir à transmettre connaissance et savoir-faire, leur particularité est leur capacité à détecter les éléments utiles à leurs cibles afin de les faire grandir en capacités de réalisation.

Dans votre profil le talent Transmetteur est un Talent T5™ cela signifie que vous avez besoin de mettre en œuvre votre goût pour la transmission de savoir-faire, afin de vous épanouir. On confie au porteur du Talent T5™ Transmetteur la responsabilité d'identifier, et de transmettre des savoirs et des savoir-faire. Un individu porteur de ce talent a un impact positif sur la capacité d'une équipe à s'approprier, et pérenniser les savoir-faire clés.

Mots-clés

Captation savoirs et connaissances utiles, pertinence, enseignement, passage de relai

Ce que vous aimez

Transmettre connaissances et savoir-faire – Former - Enseigner

● Médiateur (C5)

Préserver la cohésion d'un groupe constitue le moteur des porteurs du Talent T5™ Médiateur. Ils savent faire évoluer les personnes ou un projet pour conserver ou retrouver une forme d'équilibre. Ils ont cette appétence pour la création d'interfaces entre individus et entre individus et processus, de manière à instaurer une harmonie. Les médiateurs ont besoin de cette harmonie pour trouver leur équilibre.

Dans votre profil, le talent Médiateur est un C5™. On peut vous confier des tâches qui nécessitent de la médiation ou la création de la cohésion d'une équipe, et vous y serez opérationnel et performant.

Mots-clés

Intermédiaire, harmonie, interface, création de relations Hommes-organisation, cohésion

Ce que vous aimez

La recherche de cohérence - Les Hommes et la recherche de leur entente - La recherche d'équilibre

● Éclaireur (C5)

Le challenge de l'inconnu constitue le moteur d'épanouissement des porteurs du talent Eclaireur. Ils peuvent se projeter, projeter des actions ou des projets et anticiper leur impact. Le goût de l'anticipation est l'une de leurs caractéristiques. Ils aiment ouvrir de nouvelles voies. Les éclaireurs sont autonomes mais pas nécessairement en demande d'indépendance.

Dans votre profil, le talent Éclaireur est un C5™. On peut vous confier des tâches qui nécessitent de la projection et de l'anticipation et vous y serez opérationnel et performant.

Mots-clés

*Anticiper, montrer la voie,
imaginer les possibles, projeter*

Ce que vous aimez

Ouvrir la voie - Anticiper les
obstacles - Exercer votre talent de
visionnaire

● Coach (C5)

Accroître les intelligences individuelles ou collectives liées à une activité, constitue le moteur des porteurs du Talent T5™ Coach. Ils aiment avant tout faire progresser ceux qu'ils accompagnent. Leur talent réside dans cette capacité à faire progresser vers l'objectif fixé. Ce sont eux les réels Managers d'intelligences.

Dans votre profil, le talent Coach est un C5™. On peut vous confier des tâches qui impliquent de faire progresser des individus ou des équipes, et vous y serez opérationnel et performant.

Mots-clés

Intelligences collectives et individuelles, progression, efficacité, encouragement, management, empowerment, accompagnement, performance

Ce que vous aimez

Vous impliquer dans la recherche de performance de collègues -
Accompagner - Motiver

● Conseiller (C5)

Partager savoir-faire et expériences constitue le moteur des porteurs du Talent T5™ Conseiller. Ils s'expriment par le conseil et non par l'enseignement. Ils aiment écouter et établir le dialogue autour du partage d'expérience. Leur appétence est dans ce partage, autant que dans l'attente d'une progression chez celui-celle qu'ils conseillent.

Dans votre profil, le talent Conseiller est un C5™. On peut vous confier des tâches qui nécessitent de l'écoute et du partage d'expérience, et vous y serez opérationnel et performant.

Mots-clés

Expérience, partage, écoute, recul, non jugement

Ce que vous aimez

Conseiller d'autres acteurs,
partager votre expérience - La prise de recul – L'intelligence et l'écoute

● Affronteur (I5)

L'engagement dans de nouveaux projets, aventures ou actions constitue le moteur des porteurs du Talent T5™ Affronteur. Ils sont les guerriers des actions individuelles autant que collectives. Ils aiment convaincre, faire tomber les résistances, négocier, ouvrir des territoires. La difficulté, les challenges, les obstacles, sont autant d'éléments nécessaires à leur équilibre. Bien qu'attirés par la difficulté, ils tendent à chercher la voie la plus facile pour mener à bien leur mission. Ils sont autonomes, mais rarement indépendants.

Dans votre profil le talent Affronteur apparaît dans votre zone d'inconfort. Ce ne sont donc pas des responsabilités qui relèvent du challenge et de la négociation qui vous motivent en premier lieu.

Mots-clés

Challenge, détection des contraintes, difficultés, négociation, compétition, obstacles, défis

● Stratège (I5)

Transformer une vision en chemin, de réalisation, dessiner les contours d'un projet et les actions à mettre en œuvre, constituent le moteur des porteurs du Talent T5™ Stratège. Cette appétence les amène à exceller dans la capacité à prendre une idée et à la projeter à long terme pour permettre son succès.

Dans votre profil le talent Stratège apparaît dans votre zone d'inconfort. Ce ne sont donc pas des responsabilités qui impliquent de projeter un projet sur le long terme et d'en définir les grandes lignes de sa réalisation qui vous motivent en premier lieu.

Mots-clés

Projection, adaptation, tactique d'approche, vision long terme, sens

● Manager (I5)

Mener une entité et/ou ses projets constitue le moteur des porteurs du Talent T5™ Manager. Ils savent diriger entités et projets en proposant un cadre de création de richesse sensé, dynamique et exigeant à la fois. Ils aiment l'engagement et savent déléguer, et organiser les équipes sur le terrain.

Dans votre profil le talent Manager apparaît dans votre zone d'inconfort. Ce ne sont donc pas des responsabilités qui relèvent de la gestion d'équipes, de projets ou d'entités, qui vous motivent en premier lieu.

Mots-clés

Projet, équipe, entité, conduite, hauteur de vue, responsabilité, délégation, exigence

● Expert (I5)

Accumuler de la connaissance sur un sujet de prédilection constitue le moteur des porteurs du Talent T5™ Expert. Leur objectif ici est de devenir de véritables référents dans le domaine en question. Non seulement ils aiment devenir expert dans un domaine ou un autre, mais ils ont une forte appétence pour le partage de cette expertise. Ils aiment dynamiser individus, équipes ou projets, en distillant leur connaissance.

Dans votre profil le talent Expert apparaît dans votre zone d'inconfort. Ce ne sont donc pas des responsabilités qui relèvent de l'approfondissement et du partage de connaissances et d'expertises pointues, qui vous motivent en premier lieu.

Mots-clés

Expertise pointue, accumulation de connaissances, référent, sachant