ACCOMPAGNEMENT D'UNE START-UP EN PLEINE CROISSANCE

CONTEXTE

Une entreprise de taille moyenne active dans les services informatiques a entamé une **transformation organisationnelle** et connaît un **bouleversement** total de son environnement.
Elle souhaitait mettre en place une **gestion des talents** à même de **développer les collaborateurs et la société** dans ce contexte de changement.

ENJEUX

- **Engager** les collaborateurs et les **fédérer** lors d'une **transformation organisationnelle** complexe
- **Co-créer** une nouvelle organisation

DÉMARCHE

1. **Réalisation des Profil T5™ suivi d'un débriefing :** au niveau du Codir avec pour objectif de développer la cohésion et l'alignement de celui-ci aux enjeux de l'entreprise
2. **Déploiement de map & match** à l'ensemble des collaborateurs et des équipes, initié et soutenu par le CODIR
3. **Formation** du DRH et RRH à la lecture et au débriefing des profils
4. **Analyse de la complémentarité** de chaque équipe fonctionnelle ou projet
5. **Séminaires de cohésion** et d'alignement par équipe sur les projets clés dans la nouvelle organisation

RÉSULTATS

MAP & MATCH A PERMIS DE BOOSTER LA PERFORMANCE COLLECTIVE EN DONNANT UN RENOUVEAU D'ENTHOUSIASME FACE À CETTE TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE,

CLARIFICATION DES VALEURS DU COLLECTIF

ALIGNEMENT AUTOUR DES NOUVEAUX ENJEUX

COMPLEMENTARITE ACCRUE PAR DES RECRUTEMENTS CIBLÉS

GESTION PLUS SEREINE DES COMMUNICATIONS