

# RECRECITER POUR COMPLETER L'EFFICACITÉ D'UNE ÉQUIPE

## CONTEXTE ET ENJEU

Une **équipe en création** a commencé à fonctionner spontanément depuis 3 mois et cherche à optimiser son fonctionnement pour démarrer son activité du bon pied. Elle a déjà l'opportunité de s'agrandir et a identifié 2 **candidats** et se demande si ces profils viendraient utilement compléter l'équipe en place.

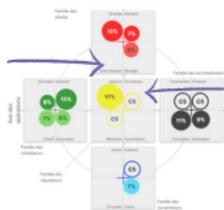
L'enjeu est de **comprendre les forces et les points de vigilance** de ce nouveau collectif et d'évaluer la valeur ajoutée des candidats au-delà de la pertinence de leur expérience et leur personnalité. pour **éviter le coût d'un recrutement non pertinent et booster l'efficacité collective**.

## DÉMARCHÉ

- 1 **Réalisation des Profils T5™ individuels et consolidation du profil du collectif+** atelier collectif pour mieux se connaître et fédérer l'équipe autour des Energy skills de chacun et du fonctionnement spontané de l'équipe en place.
- 2 **Identification des "trous dans la raquette" et des Energy skills™ à rechercher** pour un fonctionnement optimal face aux enjeux
- 3 **Réalisation du Profil T5™ des candidats** pour comprendre leurs moteurs d'énergie et analyser le "match" avec le fonctionnement spontané de l'équipe
- 4 Echange avec les candidats pour creuser **les questions identifiées par l'analyse** et anticiper la complémentarité avec l'équipe en place

## COMPLEMENTARITE

Besoins prioritaires de l'équipe



Candidat 1



Candidat 2



## RÉSULTATS



UNE ÉQUIPE ENGAGÉE  
AUTOUR DE SES  
FORCES ET VIGILANTE  
SUR SES BESOINS



GAIN DE TEMPS ET  
D'ÉNERGIE DANS LA  
CRÉATION DE  
L'ORGANISATION