

# OPTIMISER LA COMPLEMENTARITE DE 2 DIRIGEANTS

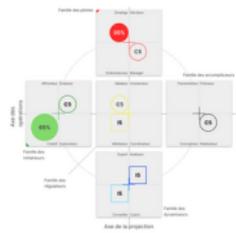
## CONTEXTE ET ENJEUX

Deux dirigeants sont associés depuis 3 ans et font face à leur **première levée de fonds**. Ils souhaitent comprendre comment **optimiser leur collaboration** pour convaincre les investisseurs et se donner toutes les chances de créer les conditions de la **croissance** attendue. La situation est complexe car ils ont l'impression depuis quelques mois de ne pas toujours être sur la même longueur d'onde et cela crée des **tensions**.

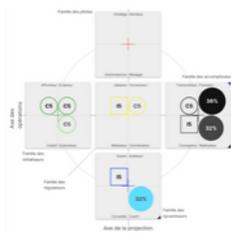
## DÉMARCHE

- 1 **Réalisation des 2 profils T5™** et débriefing individuel pour que chaque dirigeant s'approprie son profil: ses Energy Skills™ et son fonctionnement au quotidien
- 2 **Analyse comparée des 2 profils** qui révèle ici une forte complémentarité: l'un est animé par le lancement de nouveaux projets et l'autre par l'optimisation des potentiels existants
- 3 **Accompagnement et suivi** par des points d'étape pour faire de cette complémentarité une force et non une source d'incompréhension. Chacun apporte une vision différente d'une même problématique, enrichissant le raisonnement de l'autre. Chacun a trouvé sa place.

Dirigeant 1



Dirigeant 2



## RÉSULTATS



REGAIN  
D'ENGAGEMENT DE  
CHAQUE DIRIGEANT



COLLABORATION  
BOOSTÉE PAR LA  
COMPLÉMENTARITÉ



RÉPARTITION DES  
TÂCHES OPTIMISÉE



RÉDUCTION DU TEMPS  
DE PRISE DE DÉCISION