

RECRUTER LA BONNE PERSONNE AU BON ENDROIT

CONTEXTE ET ENJEUX

Une PME active dans le secteur de l'horlogerie de luxe doit pourvoir le poste de Direction du business développement international suite au **départ soudain du titulaire**. La conquête de nouveaux marchés asiatiques vient d'être lancée et des négociations ont déjà débuté avec des partenaires potentiels.

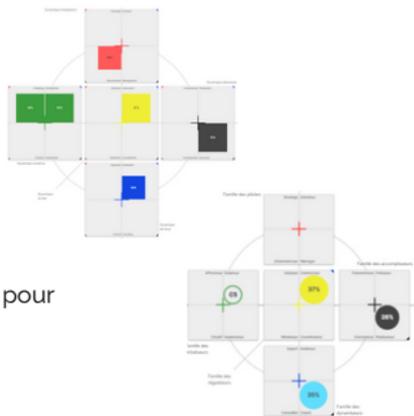
L'enjeu est donc de **sécuriser le choix** de la nouvelle personne au-delà de la pertinence de son expérience et sa personnalité et apporter une réponse rapide aux partenaires et clients en attente.

DÉMARCHE

1 Détermination des **Energy skills attendus** sur le poste, dont:

- l'envie de relever les **challenges**
- le goût de l'**anticipation** et du lancement de projets
- la **connexion** pour nourrir la relation clients

2 Réalisation du **Profil T5TM des candidats** pour comprendre leurs moteurs d'énergie



3 Analyse du "match" avec les attendus et **questions à creuser** avec la personne pour enrichir le processus de décisions



RÉSULTATS



UN NOUVEAU
COLLABORATEUR ENGAGÉ
GRACE À LA SOLlicitATION
DE SES ENERGY SKILLS

UNE PRISE DE POSTE
EFFICACE AVEC UNE
FEUILLE DE ROUTE SUR
MESURE