

# ACCOMPAGNEMENT D'UNE TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE EN MODE AGILE

## CONTEXTE

Après avoir été accompagné par un consultant externe spécialiste de la mise en place des process de l'agilité, le DSI a dû faire face à la **difficulté** d'amener ses **équipes** à **s'approprier ces nouvelles méthodes de travail** de manière opérationnelle au quotidien. **map & match** est intervenu afin d'**accompagner** les équipes à adapter leur mode de fonctionnement à ce projet de **transformation organisationnelle en mode agile**.

## ENJEUX

**Identifier** les collaborateurs les plus appétents pour assumer les **rôles spécifiques à l'agilité** et optimiser le fonctionnement des **équipes projets** déjà créées pour booster leur performance.

## DÉMARCHE

- Réalisation des Profils T5™ suivis d'un débriefing:** partage des profils individuels et consolidation des profils de chaque équipe pour comprendre les moteurs d'épanouissements de chacun et les dynamiques collectives existantes.
- Identification des profils individuellement naturellement appétents pour un rôle AGILE** et accompagnement des collaborateurs à cette prise de rôle
- Analyse des dynamiques collectives des équipes** en perspective avec les attendus du mode de fonctionnement AGILE et ateliers collectifs pour co-construire les plans d'action nécessaires
- Utilisation des **profils T5™ dans les recrutements ultérieurs** pour compléter efficacement les équipes

## RÉSULTATS



- DES EQUIPES RASSUREES PAR L'ANCRAGE D'UNE NOUVELLE METHODOLOGIE DANS LEURS DYNAMIQUES EXISTANTES
- DES ROLES AGILES TENUS PAR DES COLLABORATEURS ENGAGES
- UNE MISE EN PLACE ACCELEREE DE LA METHODE AGILE EN 2 MOIS APRÈS UN STANDBY DE 4 MOIS