

# DÉBLOQUER UN CODIR "GRIPPÉ"

## CONTEXTE

map & match est intervenu dans un contexte de souci de **cohésion** entre les membre d'un Codir spécialiste de la pièce détachée auto. Cette équipe ne fonctionne pas fluidement et peine à travailler en équipe, ce qui engendre un **manque d'alignement et de clarté** sur les objectifs. Cet état de fait crée une dynamique de « baronnie » omniprésente et contreproductive pour l'entreprise.

## ENJEUX

Renforcer l'**esprit d'équipe**, favoriser une **vision** et un **alignement** sur des **objectifs à long terme** et améliorer la **coopération** pour adresser les cinq dynamiques clés de la performance collective selon l'approche map & match

## DÉMARCHE

- 1 Réalisation des **profils T5™** suivi de debriefings individuels pour chaque membre du Codir afin de comprendre leurs moteurs d'énergie
- 2 **Cartographie** de l'équipe (ADN) pour établir un **diagnostic** de son mode de fonctionnement spontané: ce qui se met en place naturellement et les trous dans la raquette
- 3 Débriefing collectif avec le Codir au cours d'un **atelier** autour de l'ADN de l'équipe et les énergies en présence
- 4 **Construction de la feuille de route opérationnelle** pour optimiser le fonctionnement et aligner l'équipe à ses objectifs

## LE CEO TÉMOIGNE



"NOUS AVONS NON SEULEMENT AMÉLIORÉ NOTRE COMPRÉHENSION DU FONCTIONNEMENT NATUREL DE CHACUN ET DE L'ÉQUIPE, MAIS ÉGALEMENT ATTEINT UN ALIGNEMENT PROFOND SUR NOTRE MISSION ET NOTRE RAISON D'ÊTRE, OUVRANT LA VOIE À UNE COHÉSION RENFORCÉE ET À DES PERFORMANCES OPTIMISÉES"