

BOOSTER LA COMPETITIVITE DE L'ENTREPRISE PAR LA GESTION DES ENERGY SKILLS™

CONTEXTE ET ENJEUX

Face à la rapidité des **évolutions technologiques** et du marché exigeant une main-d'œuvre hautement qualifiée et adaptable, notre client a dû revoir sa **stratégie de gestion des talents** pour l'aligner avec ses **objectifs de transformation**. L'entreprise a donc mis en œuvre une gestion proactive des talents pour garantir sa compétitivité et son innovation.

L'enjeu est de retenir et d'attirer les meilleurs talents pour assurer la compétitivité sur un marché hautement concurrentiel

Energy Skills™ au service de l'innovation



DÉMARCHE

- 1 Définition des **Energy Skills™ nécessaires** pour innover: le goût de la remise en question, de l'adaptation, de l'arbitrage, etc.
- 2 **Réalisation des Profils T5™ des collaborateurs** et mise en perspective avec les besoins pour identifier les ambassadeurs
- 3 **Alignement des objectifs** pour développer une stratégie de transformation en concordance avec les talents de chacun
- 4 **Création et mise en place de plans de formation** pour développer les energy skills™ au sein des équipes

RÉSULTATS



CLARIFICATION DES
RÔLES



ATTRACTION DES
TALENTS



RENFORCEMENT DE LA VISION
STRATÉGIQUE COMMUNE



RÉTENTION DES
TALENTS